



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 147 del 07/07/2023

OGGETTO: Approvazione "Relazione sulla performance 2022". Approvazione della valutazione della performance organizzativa 2022.

IL SINDACO METROPOLITANO

l'anno duemilaventitrè il giorno SETTE del mese di LUGLIO,
alle ore 13,30, nella sede di Palazzo dei Leoni, il Sindaco Metropolitano Dott. Federico Basile
con l'assistenza del Segretario Generale Rossana Carrubba:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

Segreteria Generale

Servizio “ Programmazione Performance e Processi Organizzativi”

OGGETTO: Approvazione "Relazione sulla performance 2022". Approvazione della valutazione della performance organizzativa 2022.

PREMESSO:

CHE il D.Lgs. n° 150/2009 prevede l'attivazione di un ciclo generale di gestione della performance per consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento delle prestazioni e dei servizi resi e di realizzare il passaggio alla cultura dei risultati, al fine di produrre un tangibile miglioramento della performance delle amministrazioni pubbliche;

CHE il regolamento vigente di "Disciplina della misurazione, valutazione ed integrità e trasparenza della performance" dell'Ente scandisce le fasi del ciclo di gestione della Performance;

CHE a tal fine il d.lgs. n°150/2009 e ss.mm.ii. dispone che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance, in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, in cui vengono individuati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente;

VISTO l'articolo 6 del decreto-legge n. 80 9 giugno 2021, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, che ha introdotto nella Pubblica Amministrazione il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

CHE con D.S. 24 del 09/02/2022 , è stato approvato il “Piano Provvisorio della Performance 2022 - 2024, Piano provvisorio degli Obiettivi 2022 e Piano delle Azioni Positive 2022-2024. Atti preordinati alla approvazione del Piano Integrato dell'attività e dell'organizzazione (PIAO)” e sono stati assegnati gli obiettivi alle Direzioni dell'Ente;

CHE con D.S. n. 190 dell'11/08/2022 sono stati approvati, il Piano esecutivo di gestione 2022-2024, Piano della Performance 2022-2024, Piano degli Obiettivi 2022-2024, ai sensi dell'art.169 del TUEL;

CHE con D.S. n. 219 del 21/09/2022 è stato approvato il PIAO 2022 – 2024 che , tra l'altro, conferma l'assegnazione degli obiettivi di performance già individuati per l'anno 2022;

CHE i Sistemi vigenti di valutazione della Performance dell'Area della Dirigenza e della separata Area del Comparto stabiliscono le modalità di valutazione dei due livelli di Performance: Organizzativa ed Individuale, suddividendo il livello di Performance Organizzativa in Performance Organizzativa di Ente e Performance Organizzativa di Direzione, approvati rispettivamente con D.S. 302 del 22/12/2020 e D.S. 307 del 22/12/2020;

CHE, al fine di assolvere agli adempimenti previsti dalla normativa vigente, gli obiettivi di performance dirigenziale individuale e di performance organizzativa, così assegnati, sono stati valutati dal Nucleo Indipendente di Valutazione;

VISTO il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e l'integrità 2022 - 2024;

DATO ATTO che con il Piano della Performance sono stati assegnati obiettivi per la prevenzione della Corruzione e di Trasparenza;

DATO ATTO, come si desume dalla normativa richiamata, che la Performance di Ente è riferibile all'amministrazione nel suo complesso, la cui misurazione e valutazione è effettuata sulla base di specifici obiettivi misurabili e valutabili individuati preventivamente nel Piano della Performance;

DATO ATTO, come si desume dalla normativa richiamata, che la Performance organizzativa è riferibile alle Direzioni, la cui misurazione e valutazione è effettuata sulla base di specifici obiettivi misurabili e valutabili, individuati preventivamente nel Piano della Performance;

DATO ATTO che, in applicazione dell' art.15 del d.lgs.150/09 e ss.mm.ii., a consuntivo deve essere definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

DATO ATTO che la Relazione sulla performance 2022, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, evidenzia i risultati organizzativi ed individuali realizzati in relazione al Piano della Performance e degli obiettivi 2022;

DATO ATTO che nella sua stesura sono stati rispettati i principi generali di qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;

RILEVATO che la Relazione conclude il ciclo di gestione della performance e consente il riconoscimento della premialità per il raggiungimento della Performance di Ente, Organizzativa e di Direzione;

VISTA la Valutazione di Performance Organizzativa con i valori espressi sia per la Performance di Ente che per la Performance Organizzativa delle Direzioni e uffici di staff, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la Relazione sulla Performance deve essere validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art.10, comma 1, lett. b), del d.lgs.150/09;

VISTI i CCDI vigenti del personale con qualifica dirigenziale e del personale del comparto;

Visto il D. lgs.267/00 e ss.mm.i.;

Visto il D. lgs.165/01 e ss.mm.ii.;

Visto il D. lgs.150/09 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Si propone che il Sindaco Metropolitano

DECRETI

Prendere atto di quanto indicato in premessa e che quindi si intende integralmente riportato;

Approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2022 allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Approvare la Valutazione di Performance Organizzativa 2022 con i valori espressi sia per la Performance Organizzativa di Ente che per la Performance Organizzativa delle Direzioni, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Trasmettere la relazione sulla Performance per l'anno 2022 al Nucleo Indipendente di Valutazione per la validazione ai sensi dell'art. 14 del d.lgs 150/09 e ss.mm.ii.

L'istruttore
f.to Giuseppina Mento

Il Funzionario
f.to Sebastiano De Salvo

Il Segretario Generale
f.to Rossana Carrubba

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI:

1. Relazione sulla Performance 2022
2. Valutazione Performance Organizzativa 2022

OGGETTO: Approvazione "Relazione sulla performance 2022". Approvazione della valutazione della performance organizzativa 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano

Il Segretario Generale

.....
F.to Dott. Federico BASILE

.....
F.to Rossana Carrubba

Il presente decreto, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 3-12-1991 n. 44 e successive modifiche, è divenuto esecutivo:

☐ Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione in data _____

☒ Immediatamente Esecutiva

Messina, 07/07/2023

Il Segretario Generale
F.to Rossana Carrubba
